

Одной из мотивирующих и работающих на широкое вовлечение задач при проведении форума «Наставник» и дальнейшей развертки движения наставничества является агрегирование лучших практик наставничества и менторинга в Российской Федерации, поиск готовых к тиражированию и внедрению успешных решений, а также представление их в широком формате на региональном и федеральном уровне.

Практики наставничества собираются по всем трекам форума:

## ü Наставничество на рабочем месте

инструменты развития, передачи знаний и навыков, адаптации к рабочему месту, коллективу, производственной среде, погружение в неписанные законы профессий, компаний и отраслей. Также практики обучения для учащихся среднего профессионального образования, которые проходят практику на предприятии без отрыва от учебы для дальнейшей профессиональной и социальной адаптации. Держатели практик – региональные компании, крупные корпорации, колледжи, сетка Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia)

## ü Наставничество в предпринимательстве

практики взаимодействия опытных состоявшихся предпринимателей с начинающим предпринимателями, предполагающие передачу навыков, знаний и опыта, преодоления

психологических барьеров, обсуждения типичных затруднений, возникающих у предпринимателей, и осуществляемое с целью развития бизнеса наставляемого. Держатели практик – федеральные институты развития, региональные инфраструктурные компании и бизнес-объединения, лидеры проектов АСИ

#### ü Наставничество в социальной сфере

практики помощи людям в трудной жизненной ситуации, работа с общественными проблемами, в том числе, с использованием добровольческих ресурсов. Держатели практик – волонтерские организации, крупные компании в рамках КСО, сеть проектов Агентства стратегических инициатив

#### ü Наставничество для обучающихся

практики управления траекторией развития школьников, уровнем мотивации и творческой активности, побуждением к поиску уникальных решений. Наставничество как способ вдохновить подростков на новое дело и участие в его реализации от планирования до замещения дефицитных компетенций в команде инициаторов. Держатели практик – Рабочая группа «Кружковое движение НТИ», Фонд «Сколково», сеть «Кванториум», сетка Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia)

#### ü Инициативные практики

практики, не вошедшие в другие номинации

Практика описывается субъектом, в котором развивается практика, либо который осуществляет практику в виде проекта (компанией, организацией, региональным институтом развития, проектной командой и т.д.).

Предусмотрены личные номинации:

• Гран-при «Наставник Года»

• Руководитель предприятия - личный наставник

• Номинация для СМИ «Лучшая публикация или серия публикаций по тематике наставничества»

Практики оцениваются экспертной комиссией.

Все правила будут опубликованы на сайте Форума [www.nastavnik-2018.ru](http://www.nastavnik-2018.ru) и [www.leader-id.ru](http://www.leader-id.ru)

Прошедшие экспертную оценку практики агрегируются в базе знаний [www.wikiregstandard.ru](http://www.wikiregstandard.ru) в специальном разделе, посвященном теме наставничества по специальному шаблону.

Порядок проведения конкурсной части:

Мероприятие

Результат

Срок

1

Широкое информирование и привлечение компаний- носителей практик

Информационные письма

Публикации в СМИ

Начало не позднее 10 января 2018 до 2 февраля

Прием заявок на участие в Конкурсе

# Порядок проведения Конкурса лучших практик наставничества (к Всероссийскому форуму «Наставничество»)

Автор: Administrator

10.01.2018 14:11 - Обновлено 10.01.2018 14:15

---

Не менее 50 заявок в каждой номинации конкурса

с 15 января 2018г. - id . ru , производится прием заявок с обязательной регистрацией по адресу: [www.nastavnichestvo.ru](http://www.nastavnichestvo.ru)

Прием заявок завершается 1 февраля 2018г.

3

Техническая экспертиза представленных практик на соответствие формальным требованиям (структура, содержание, оформление) проводится с 15 января 2018г. по 1 февраля 2018г.

Начинается 15 января 2018, завершается 2 февраля 2018 г.

4

Заочное рассмотрение практик, прошедших техническую экспертизу по каждой номинации со стороны жюри проводится с 15 января 2018г. по 1 февраля 2018г.

Индивидуальное или групповое

Начинается не позднее, чем 2 февраля 2018г..Завершается не позднее, чем 9 февраля 2018г.

2

Предоставление отзывов о высоких оценках практик на площадке

Основные практики на площадке

До 15 февраля 2018г.

5

Очное заседание экспертной группы по определению победителей. Смотр презентаций не менее

Протокол заседания экспертной группы.

13 февраля 2018 (1-ый день проведения форума)

6

Награждение победителей на форуме Наставник.

Денежные призы, дипломы победителей, дипломы финалистов

14 февраля 2018 г.

7

Определение победителей по федеральным округам из базы собранных практик

Протокол заседания экспертной группы.

До 15 февраля 2018г.

8

Награждение победителей по федеральным округам в рамках окружных форумов

Денежные призы, дипломы победителей, дипломы финалистов

До 15 марта 2018 г.

## Требования по проведению конкурса по номинациям «Практики»

### Номинации конкурса:

- Практики наставничества на рабочем месте
- Практики наставничества для обучающихся
- Практики наставничества в социальной сфере
- Практики наставничества в предпринимательстве
- Инициативные практики (широкий спектр эффективных практик, не входящих в иные категории)

**Кто может подать заявку на участие в этой номинации? Держатель практики – то есть тот, в чьем непосредственном ведении находится тематика и практика наставничества в вашей организации. В номинации необходимо указание лица, которое получит награду в случае победы. Номинант должен быть зарегистрирован в системе [Leader - ID . ru](http://Leader-ID.ru)**

**Вставьте в это окно ссылку на свой профиль в [Leader - ID . ru](#) (это обязательное условие, без этого форма не отправляется)**

**Типовая структура описания:**

**1. Общая информация:**

**a.** Название практики.

**b.** Принадлежность практики виду (треку).

**c.** Субъект, реализующий практику (компания, организация, региональный институт развития, региональный орган власти, лидер или проектная команда и т.д.).

**d.** Характеристика субъекта (количество сотрудников компании, организации, регионального института развития, регионального органа власти, лидера или проектной команды и т.д.)

**e.** Федеральный округ.

**f.** Регион.

**g.** Город.

**2. Описание текущей ситуации и актуальность практики** (причины возникновения практик и ее значимости у субъекта, какое время практика реализуется субъектом).

**3. Описание практики:**

**а. Предмет наставничества** (что передает наставник наставляемому, суть взаимодействия; например, развитие карьерного движения, профессионального роста, передача навыков знаний, стабилизация в социальной среде и т.д.).

**б. Задачи и функции наставников** (основные задачи и функции наставников; при наличии информации, указать % времени, уделяемой на наставническую деятельность).

**с. Требования к наставникам** (должностные позиции, опыт работы, навыки и знания и т.д.).

**д. Требования к наставляемым** (стажер, специалист переходящий на новую должностную позицию и т.д.).

**е. Механизмы отбора наставников/наставляемых и формирования наставнических пар** (способы определения пар: наставник-наставляемый).

**ф. Механизмы и инструменты наставничества** (обучение на рабочем месте, тренинги, планы стажировки, табель оценок и т.д.).

**г. Мотивация наставников** (инструменты материального и нематериального поощрения наставнической деятельности).

## **h. Обучение наставников.**

**i. Инструменты наставничества** (локальная нормативная база и документы, информационные системы и решения и т.д.).

**j. Показатели оценки эффективности наставничества** (перечень показателей, используемых для оценки результата наставнической деятельности и наставников, а также значения данных показателей за последние 3 года; например, сокращение увольнений молодых специалистов, сокращение срока адаптации, сокращение затрат на переобучение и т.д.).

**4. Ключевые показатели практики** (пропускная способность: количество наставников, количество наставляемых на данный момент, всего за время реализации практики и т.д.).

**5. Ключевые факторы успеха** (причины, обеспечивающие успешность практики у реализующего ее субъекта).

**6. Возможность тиражирования практики** (отражаются важные условия для внедрения и функционирования практики для других субъектов).

**7. Вы можете приложить файлы, которые считаете нужными: фото, презентации, сканы наградных дипломов** *(скрепка с возможностью добавить до 10 файлов общим весом не более 15 мgb)*

**8. Если у вас есть видеоматериалы, скопируйте в окно ссылку на них на youtube (не более одной ссылки)**  
(необязательное окно)

**Критерии оценки практик (оценка от 0 до 10 баллов):**

**1. Возможность тиражирования практики** – практика носит универсальный характер и может быть применена на других территориях, организациях, командах. Она не привязана к конкретным носителям практики, компетенции и организационные схемы могут быть переданы другим субъектам.

**2. Возможность масштабирования практики** – в практике может быть увеличено количество участников без изменения качества результата.

**3. Методическое обеспечение практики** - наличие методических и нормативных документов, описывающих практику в организации/проекте

**4. Результативность практики** – наличие критериев эффективности практики и результатов измерения эффективности

**5. Уникальность практики** – наличие уникальных элементов практики, которые выделяют ее среди других практик в треке.

## Требования по проведению конкурса по Персональным номинациям

**Подача заявок в номинацию возможна только от предприятия/учреждения/компании (далее – организация). Сфера деятельности организации не ограничивается. Организация может подавать заявки на номинантов, состоявших на службе в ней не менее 5-ти лет, в том числе на своих сотрудников, вышедших на пенсию. подача заявки должна быть письменно согласована с номинантом, и он не должен иметь возражений быть представленным именно от этой организации. Заявки от частных лиц не принимаются в связи с невозможностью оперативной проверки качества предоставленных сведений.**

## НАСТАВНИК ГОДА

### Общие требования к номинированию:

- в Конкурсе могут принимать участие Номинанты, которые в течение текущего календарного года имели практику наставничества в отношении минимум одного подопечного как в рамках трудовой деятельности, так и на общественных началах (в случае выхода на пенсию);

- общий трудовой стаж Номинанта - не менее двадцати лет;

- стаж наставнической деятельности – не менее пяти лет

- Организация представляет в свободной форме описание практики Номинанта, включающие трудовые достижения его подопечного или подопечных, карьерные траектории, степень влияния действий Номинанта на уровень профессионального развития лиц, в отношении которых осуществлялось наставничество.

- В качестве подтверждения достижений Номинанта могут быть представлены: сканированные дипломы к государственным наградам, официальные благодарности, дипломы организаций, публикации в прессе, письма-благодарности от лиц, в отношении которых осуществлялось наставничество, фильмы (ссылки на YouTube), а также иные материалы.

- К участию в конкурсе не допускаются Номинанты, имеющие дисциплинарные взыскания, допускаяшие нарушения общественного порядка, имеющие судимость. Ответственность за соблюдение данного условия при подаче заявки лежит на Организации.

- Наличие приложенного согласия с участием в номинации за личной подписью Номинанта

#### **Критерии оценки:**

- Практическая польза для значимого количества специалистов организации либо для уникальных специалистов, деятельность которых является особо значимой для общества.

- Уникальность истории жизни, подвижничества и влияния Номинанта на развитие организации/сообществ людей.

#### **РУКОВОДИТЕЛЬ ПРЕДПРИЯТИЯ – НАСТАВНИК**

**Подача заявок в номинацию возможна только от предприятия/учреждения/компании (далее – Организация). Сфера деятельности организации не ограничивается. подача заявки должна быть письменно согласована с номинантом, и он не должен иметь возражений быть представленным именно от этой организации. Заявки от частных лиц не принимаются в связи с невозможностью оперативной проверки качества предоставленных сведений.**

#### **Общие требования к номинированию:**

- Управление коллективом Организации от 5000 сотрудников (включая филиалы)

- Общий трудовой стаж на руководящей должности для Номинантов старше 45 лет должен быть не менее семи лет, младше 45 лет – не менее пяти лет;

- Трудовой стаж в Организации – не менее 3-х лет

- Номинант должен иметь не менее 2-х лет практики личного наставничества в своей организации; при-ветствуется описание, включающие трудовые достижения его подопечного или подопечных, карьерные траектории, степень влияния действий Номинанта на уровень профессионального развития лиц, в отношении которых осуществлялось наставничество.

- Организация должна представить в свободной форме описание изменений, которые произошли за время руководства Номинанта: организация (развитие существовавшей) системы наставничества; эффект от ее внедрения (совершенствования); новации, внедренные руководителем или сотрудниками в трудовой, производственной, образовательной или иных сферах, другие процессы по итогам наставничества; повышение производственных и иных показателей, которые прямо иди косвенно связаны с имеющимися практиками наставничества.

- К участию в конкурсе не допускаются Номинанты, имеющие дисциплинарные взыскания, допускаяшие нарушения общественного порядка, имеющие судимость. Ответственность за соблюдение данного условия при подаче заявки лежит на Номинанте и Организации.

- В качестве подтверждения достижений Номинанта могут быть представлены: сканированные дипломы к государственным наградам, официальные благодарности, дипломы организаций, публикации в прессе, письма-благодарности от лиц, в отношении которых осуществлялось наставничество, фильмы (ссылки на YouTube), а также иные материалы.

- Наличие приложенного согласия с участием в номинации за личной подписью Номинанта.

### **Критерии оценки:**

- Практическая польза для значимого количества специалистов организации либо для уникальных специалистов, деятельность которых является особо значимой для общества.

- Уникальность влияния Номинанта на развитие Организации/сообществ людей.

## **ЛУЧШАЯ ПУБЛИКАЦИЯ ЛИБО СЕРИЯ ПУБЛИКАЦИЙ В СМИ**

**Подача заявок в номинацию возможна от редакции официально зарегистрированного СМИ (включая корпоративные, студенческие и прочие издания и порталы, блогеров, имеющих свыше 10 000 подписчиков и зарегистрированных как СМИ). подача заявки должна быть письменно согласована с журналистом-автором публикации (далее – Номинантом), и он не должен иметь возражений быть представленным именно от этого СМИ. Заявки от изданий и частных лиц не прошедших процедуру регистрации в качестве СМИ не принимаются**

### **Общие требования к номинированию:**

Качество материалов (печатных и онлайн-публикаций, информационных сообщений, радио-материалов, теле-сюжетов и пр.) оценивается исходя из следующих требований:

- Соответствие материала тематике Конкурса, а именно:

1. популяризация историй успеха, связанных с наставниками и наставничеством;
2. создание положительного имиджа наставника или системы наставничества;

3. информирование аудитории о лучших практиках наставничества;

4. освещение потребности предприятий и организаций в наставниках;

- Использование сравнительной информации, статистических, аналитических данных;

- К номинированию принимаются материалы, вышедшие в период с 01.01.2017 по 01.02.2018

- Наличие приложенного согласия с участием в номинации за личной подписью Номинанта

- Указание тиража (аудитории) издания/публикации, иных выходных данных СМИ

В качестве подтверждения достижений Номинанта могут быть представлены: сканированные публикации печатных СМИ, сюжеты (ссылки на YouTube), посты в социальных сетях, а также иные форматы материалов.

#### **Критерии оценки:**

- практическая польза для значимого количества представителей доступной для влияния аудитории (таким образом, федеральные издания не обладают количественными преимуществами перед, например, изданием из небольшого города)

- Ценность и актуальность текста для аудитории издания

- Выразительность, точность и доходчивость языка изложения

- Дополнительным преимуществом является постоянство в освещении темы редакцией: для ежемесячных СМИ - более 3-х публикаций, для еженедельных – более 5-ти, для ежедневных – более 10-ти публикаций в год.

## **ПЕРСОНАЛЬНЫЕ НОМИНАЦИИ**

**Подача заявок в номинацию возможна только от предприятия/учреждения/компании (далее – организация). Сфера деятельности организации не ограничивается. Организация может подавать заявки на номинантов, состоявших на службе в ней не менее 5-ти лет, в том числе на своих сотрудников, вышедших на пенсию. подача заявки должна быть письменно согласована с номинантом, и он не должен иметь возражений быть представленным именно от этой организации. Заявки от частных лиц не принимаются в связи с невозможностью оперативной проверки качества предоставленных сведений.**

## **НАСТАВНИК ГОДА**

### **Общие требования к номинированию:**

- в Конкурсе могут принимать участие Номинанты, которые в течение текущего календарного года имели практику наставничества в отношении минимум одного подопечного как в рамках трудовой деятельности, так и на общественных началах (в случае выхода на пенсию);

- общий трудовой стаж Номинанта - не менее двадцати лет;

- стаж наставнической деятельности – не менее пяти лет

- Организация представляет в свободной форме описание практики Номинанта, включающие трудовые достижения его подопечного или подопечных, карьерные траектории, степень влияния действий Номинанта на уровень профессионального развития лиц, в отношении которых осуществлялось наставничество.

- В качестве подтверждения достижений Номинанта могут быть представлены: сканированные дипломы к государственным наградам, официальные благодарности, дипломы организаций, публикации в прессе, письма-благодарности от лиц, в отношении которых осуществлялось наставничество, фильмы (ссылки на YouTube), а также иные материалы.

- К участию в конкурсе не допускаются Номинанты, имеющие дисциплинарные взыскания, допускаяшие нарушения общественного порядка, имеющие судимость. Ответственность за соблюдение данного условия при подаче заявки лежит на Организации.

- Наличие приложенного согласия с участием в номинации за личной подписью Номинанта

### **Критерии оценки:**

- Практическая польза для значимого количества специалистов организации либо для уникальных специалистов, деятельность которых является особо значимой для общества.

- Уникальность истории жизни, подвижничества и влияния Номинанта на развитие организации/сообществ людей.

## **РУКОВОДИТЕЛЬ ПРЕДПРИЯТИЯ – НАСТАВНИК**

**Подача заявок в номинацию возможна только от предприятия/учреждения/компании (далее – Организация). Сфера деятельности организации не ограничивается. подача заявки должна быть письменно согласована с номинантом, и он не должен иметь возражений быть представленным именно от этой организации. Заявки от частных лиц не принимаются в связи с невозможностью оперативной проверки качества предоставленных сведений.**

### **Общие требования к номинированию:**

- Управление коллективом Организации от 5000 сотрудников (включая филиалы)
- Общий трудовой стаж на руководящей должности для Номинантов старше 45 лет должен быть не менее семи лет, младше 45 лет – не менее пяти лет;
- Трудовой стаж в Организации – не менее 3-х лет
- Номинант должен иметь не менее 2-х лет практики личного наставничества в своей организации; при--ветствуется описание, включающие трудовые достижения его подопечного или подопечных, карьерные траектории, степень влияния действий Номинанта на уровень профессионального развития лиц, в отношении которых осуществлялось наставничество.
- Организация должна представить в свободной форме описание изменений, которые произошли за время руководства Номинанта: организация (развитие существовавшей) системы наставничества; эффект от ее внедрения (совершенствования); новации, внедренные руководителем или сотрудниками в трудовой, производственной, образовательной или иных сферах, другие процессы по итогам наставничества; повышение производственных и иных показателей, которые прямо иди косвенно связаны

с имеющимися практиками наставничества.

- К участию в конкурсе не допускаются Номинанты, имеющие дисциплинарные взыскания, допускаяшие нарушения общественного порядка, имеющие судимость. Ответственность за соблюдение данного условия при подаче заявки лежит на Номинанте и Организации.

- В качестве подтверждения достижений Номинанта могут быть представлены: сканированные дипломы к государственным наградам, официальные благодарности, дипломы организаций, публикации в прессе, письма-благодарности от лиц, в отношении которых осуществлялось наставничество, фильмы (ссылки на YouTube), а также иные материалы.

- Наличие приложенного согласия с участием в номинации за личной подписью Номинанта.

### **Критерии оценки:**

- Практическая польза для значимого количества специалистов организации либо для уникальных специалистов, деятельность которых является особо значимой для общества.

- Уникальность влияния Номинанта на развитие Организации/сообществ людей.

### **ЛУЧШАЯ ПУБЛИКАЦИЯ ЛИБО СЕРИЯ ПУБЛИКАЦИЙ В СМИ**

**Подача заявок в номинацию возможна от редакции официально зарегистрированного СМИ (включая корпоративные, студенческие и прочие издания и порталы, блогеров, имеющих свыше 10 000 подписчиков и зарегистрированных как СМИ). подача заявки должна быть письменно согласована с журналистом-автором публикации (далее – Номинантом), и он не должен иметь возражений быть представленным именно от этого СМИ. Заявки от изданий и частных лиц не прошедших процедуру регистрации в качестве СМИ не принимаются.**

#### **Общие требования к номинированию:**

Качество материалов (печатных и онлайн-публикаций, информационных сообщений, радио-материалов, теле-сюжетов и пр.) оценивается исходя из следующих требований:

- Соответствие материала тематике Конкурса, а именно:

1. популяризация историй успеха, связанных с наставниками и наставничеством;
2. создание положительного имиджа наставника или системы наставничества;
3. информирование аудитории о лучших практиках наставничества;
4. освещение потребности предприятий и организаций в наставниках;

- Использование сравнительной информации, статистических, аналитических данных;

- К номинированию принимаются материалы, вышедшие в период с 01.01.2017 по 01.02.2018

- Наличие приложенного согласия с участием в номинации за личной подписью Номинанта

- Указание тиража (аудитории) издания/публикации, иных выходных данных СМИ

В качестве подтверждения достижений Номинанта могут быть представлены: сканированные публикации печатных СМИ, сюжеты (ссылки на YouTube), посты в социальных сетях, а также иные форматы материалов.

#### **Критерии оценки:**

- практическая польза для значимого количества представителей доступной для влияния аудитории (таким образом, федеральные издания не обладают количественными преимуществами перед, например, изданием из небольшого города)

- Ценность и актуальность текста для аудитории издания

- Выразительность, точность и доходчивость языка изложения

- Дополнительным преимуществом является постоянство в освещении темы редакцией: для ежемесячных СМИ - более 3-х публикаций, для еженедельных – более 5-ти, для ежедневных – более 10-ти публикаций в год.